

新企画

# 密着！職員のとある一日

第1弾は、障害者就業・生活支援センターZACで働く、木村スタッフに密着しました。『主任就業支援担当者』という役割で活躍しています。仕事をする上でのモットーや、今後の目標をインタビューしました。

氏名：木村 孝

- 趣味：スノーボード、釣り、ゴルフ
- 休日の過ごし方：家族と過ごす
- 仕事のやりがい：ニーズに応え、目標と一緒に達成できること



## タイムスケジュール

8:30～  
業務開始



メールチェックと返信、電話対応  
昨日、入力できなかった記録を入力します。

9:00～  
朝礼



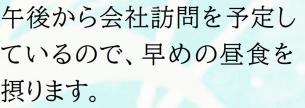
今日の予定や業務の申し送りをします。

10:00～  
11:00  
新規相談



障害のある方やご家族と直接お会いして、これまでのことやニーズ、今後の方向性を一緒に考え、私たちができる支援を提案していきます。

11:30～  
昼食



午後から会社訪問を予定しているので、早めの昼食を摂ります。

12:30～  
16:00  
会社訪問



株式会社日本ロックサービス様に訪問です。

今日は清掃業務で変更した作業手順の定着や困ったことなどを確認します。



会社のご担当者様と改善点、追加や変更の有無を確認し、対応方法などのご提案を行います。



## 北浦和事業所

令和6年度  
埼玉県ジョブサポーター研修・アドバンスコースを開催いたしました！

北浦和事業課 根岸 智之

7月1日(月)・2日(火)の二日間において「令和6年度埼玉県ジョブサポーター研修・アドバンスコース」を開催いたしました。このジョブサポーター研修は、企業や支援機関等で障害者雇用に携わる担当者(埼玉県ではジョブサポーターと呼ぶ)を対象に、昨年度までは雇用労働課が主催実施しておりましたが、今年度は埼玉県の障害者雇用の人材育成に資するため、ベーシックコース～アドバンスコース～フォローアップコースと受講者の知識や経験に合わせて体系的に学べる内容となるよう当法人代表の若尾から雇用労働課に企画・提案し、埼玉県障害者雇用総合サポートセンター障害者職場定着支援業務部門の受託事業としてアドバンスコースとフォローアップ研修を担当することになりました。

本研修の実施にあたっては、将来的にこの研修を有料化し就労支援に関連する地域の人材養成のための法人独自事業として開催出来るよう、当法人開発部・外部事業開発課・研究事業推進担当が企画・立案し、障害者職場定着支援業務部門が実地にてサポートする形として開催いたしました。

さて、研修の内容についてですが、1日目には、就労アセスメントに関する講義を行った後に障害のある方役と支援者役になり切って行うロールプレイを繰り返して、アセスメントを行うための面接で何が必要かを体験いただきました。

2日目は、障害のある方が企業で働くために、支援者や企業担当者が仕事を適切かつ効果的に教えられるようにするための課題分析の講義～演習と、障害のある方の特性に合わせた職務再構成が出来るようにするための講義～演習を行いました。

職務再構成の演習では、参加者の皆さんのがお互いに自分が考えた作業内容や作業スケジュールを制限時間内にプレゼンテーションするという設定でしたが、極度の(!?)緊張感の中でも皆さん素晴らしいアイデアとプレゼン力を発揮され、会場の熱気が一気に上がり大変盛り上がりました。

本研修には、企業・就労支援機関・就労系障害福祉サービス事業所などの担当者 18 名の方々にご参加いただきました。ご参加くださった皆さん、二日間ありがとうございました！

▶ 講義中 ①～③



▶ アセスメント面接中 ①、②



▶プレゼン準備中①～③



▶発表中①～③



## 東松山事業所

### 第1回調理実習を開催しました

東松山第2事業課 杉山 由美

自立(生活)訓練では、日常生活で必要になる生活技術の獲得と、利用者さんの食生活の自立を目的に調理実習を開催いたしました。

今回は、利用者さん7名が参加しました。電子レンジができるレシピを利用者さん主体で決め、「もやしと豚肉のさっぱり蒸し」を作りました。火を使って調理したことがない、お肉を触ったことがない利用者さんもいて、初めての体験を積極的に行っていました。

レンジで簡単にできる料理で、栄養もとれると自宅でもやってみようと思っていただけたようです。今後も「第2回調理実習の開催を企画してきたいと思います。



▲第1回調理実習風景

## 水害訓練を実施しました

東松山第2事業課 杉山 由美

就労移行支援・自立(生活)訓練では、令和6年6月7日に水害訓練を行いました。

事前学習では、施設周辺や自宅周辺の状況をハザードマップで確認し、施設から自宅までの安全な経路を各々調べました。水害訓練当日には、その経路を元に自宅への避難や、帰宅経路が浸水の可能性がある方は、当法人のリレーションシップセンター東松山へ一時避難し、安全確認後自宅に避難しました。

8月7日には、関東の各地で大雨警報が発令され、東松山市では土砂災害・河川洪水で警戒レベル4相当がされました。短時間で道路の冠水もみられ、水害の恐ろしさと、早めに避難することの大切さを痛感した出来事でした。災害時は想定外のことでも起こりやすいため、定期的に防災訓練を実施・検証し、引き続き早めの避難を心がけていきます。



▲水害訓練風景

## 浦和事業課

浦和事業課 前田 美喜子

浦和事業課では、訪問型ジョブコーチの稼働に加え、JC-NETの事務局の機能をもっております。今年度は公務部門の障害者職業生活相談員の事務局を委託し、日々対応をしております。また、7月22日～7月25日まで、公務部門の支援者養成セミナーをオンラインではじめて行いました。

24日の昼に雷による停電があり、どうなることかと思いましたが、どうにか無事に研修を終えることが出来ました、これからJC-NET養成研修がはじまります。

ご興味のある方は、ジョブコーチ・ネットワークのホームページからご確認ください。

## 久喜事業所

久喜事業課 内野 江里子

第2回目の障害者委託訓練(知識・技能コース)が8月19日(月)～10月16日(水)の期間で実施しておりますが、今回は20代の女性が2名受講されています。

2ヶ月間のプログラムでどのような作業内容や、職場環境であれば働きやすいのか、職場定着に繋がるのか等を整理していきたいと思っています。また受講した2名が障害者委託訓練に参加して良かったと思ってもらえるように日々関わっていきたいと思います。



▲委託訓練の様子①



▼委託訓練の様子②